



# ร.ก.ส.รับรางวัล

## ถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

จากผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



นายสุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา ประธานคณะกรรมการตัดสินการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ 2 ร่วมถ่ายภาพกับนายลักษณะณ์ วจนานวัช ผู้จัดการ ร.ก.ส.และคณะผู้บริหาร ร.ก.ส. ในงานประกาศผลการตัดสินการประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ 2 โดย ร.ก.ส.ได้รับรางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ส่วนกลาง

ร.ก.ส.หรือธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารของรัฐบาล จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือหรือทางด้านการเงินแก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกร สหกรณ์ บุคคล กลุ่มบุคคล ผู้ประกอบการ กองทุนหมู่บ้านหรือชุมชน และองค์กรต่างๆ นำไปประกอบอาชีพ การผลิต การแปรรูปและการตลาดอย่างครบวงจรรวมทั้งรับฝากเงินและให้บริการธุรกรรมด้านการเงินต่างๆ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2509 จนถึงปัจจุบัน รวมเวลากว่า 43 ปี ของการดำเนินงาน ร.ก.ส. ได้วางรากฐานการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ โดยมีบทบาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้พระราชทานกับปวงชนชาวไทยมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งด้านองค์กร ด้านพนักงานและด้านเกษตรกรลูกค้าอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม ส่งผลทำให้ธนาคารมีความมั่นคง พนักงานเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุขในการทำงาน ให้บริการแก่ลูกค้าด้วยความพึงพอใจและเกษตรกรลูกค้ามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

จากการจัดประกวดผลงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ 2 โดยสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ร.ก.ส.ได้ส่งผลงานเข้าประกวด ประเภทหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ส่วนกลาง ซึ่งได้รับการตัดสินให้ได้รับรางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จากจุดเด่นในการดำเนินงานด้านต่างๆ ดังนี้

### 1. ด้านนโยบายและการจัดการองค์กร

- พึ่งพาตนเองได้แม้อยู่ในยามวิกฤตเศรษฐกิจ โดยมีได้มุ่งผลกำไรสูงสุด
- ยึดหลักการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยเน้นความซื่อสัตย์และโปร่งใส
- บุคลากรส่วนใหญ่ดำเนินวิถีชีวิตพอเพียง
- ส่งเสริมเกษตรกรให้สามารถพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

### 2. ด้านงบประมาณและการบริหารการเงิน

- มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ส่งเสริมการออมและการจัดตั้งมูลนิธิ อ.จำเนียร สารนาถ เพื่อเป็นสวัสดิการ
- มีการจัดทำบัญชีครัวเรือนทั้งพนักงานและเกษตรกรลูกค้า

### 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- มีการฝึกอบรม การจัดทำสื่อเรียนรู้และการปฏิบัติ ในเนื้อหาหลายภาคส่วน โดยมีได้ถือเป็นโครงการพิเศษ
- มีรูปแบบ Best Practices ที่ชัดเจนตามความสมัครใจ
- ขยายโอกาสการเรียนรู้ด้วยระบบ E-Learning

### 4. ด้านผลสัมฤทธิ์

- มีความยั่งยืนในการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นปณิธานหลักในการดำเนินงานองค์กร
- มีแนวคิดวิถีพอเพียงที่ชัดเจนอย่างถาวร และมีความพร้อมในการเป็นองค์กรแบบอย่างเศรษฐกิจพอเพียงที่สมบูรณ์
- มีความเข้มแข็งและยึดมั่นหลักการอย่างมีเหตุผล ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคาร

